



Provincia di Udine
Provincie di Udin

*Assessorato al Lavoro
Formazione professionale e Agricoltura*

SERVIZIO LAVORO, COLLOCAMENTO e FORMAZIONE

TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO – TIROCINI ESTIVI

TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (T.F.O.)



NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- Legge 196/97, D.M. 142/98,
- Legge regionale 18/2005 (art. 63)
- Regolamento regionale DPREg 103/2010

TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (T.F.O.)

Legge 196/97, D.M. 142/98, Regolamento regionale DPRReg 103/2010



“esperienza sul campo”

alternanza tra studio e lavoro
conoscenza diretta del mondo del lavoro



AGEVOLARE LE SCELTE PROFESSIONALI

TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (T.F.O.)

Legge 196/97, D.M. 142/98, Regolamento regionale DPReg 103/2010

Quali sono le caratteristiche dei tirocini:



Il tirocinio è un' **attività formativa**

Le attività svolte possono avere valore di **credito formativo** ed essere riportate nel curriculum dello studente o del lavoratore. (minimo 70% del percorso ai fini di certificazione)

A termine del percorso, il tirocinante può richiedere una certificazione che attesti le mansioni svolte e le competenze acquisite durante il tirocinio.

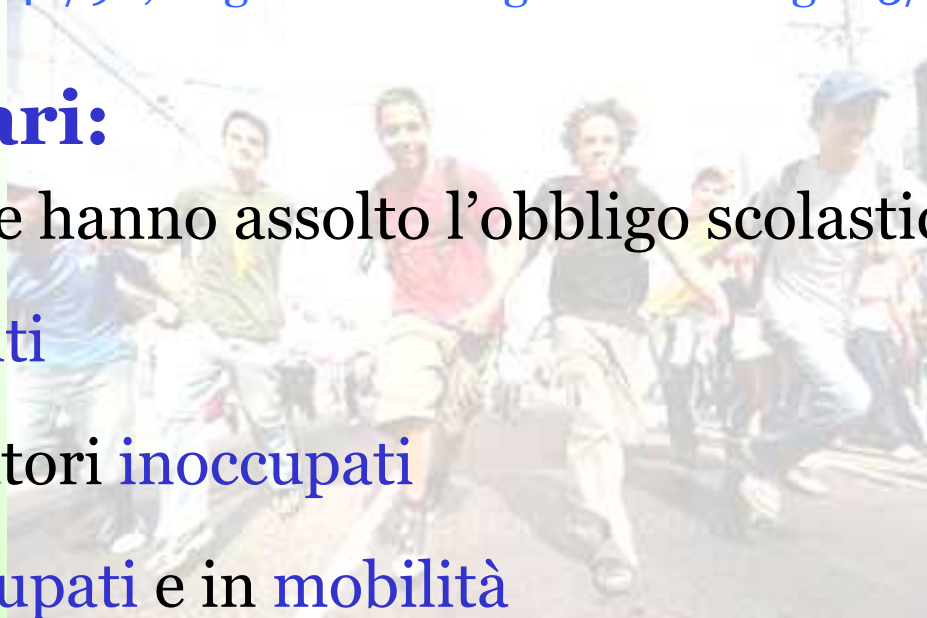
TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (T.F.O.)

Legge 196/97, D.M. 142/98, Regolamento regionale DPReg 103/2010

Destinatari:

I soggetti che hanno assolto l'obbligo scolastico:

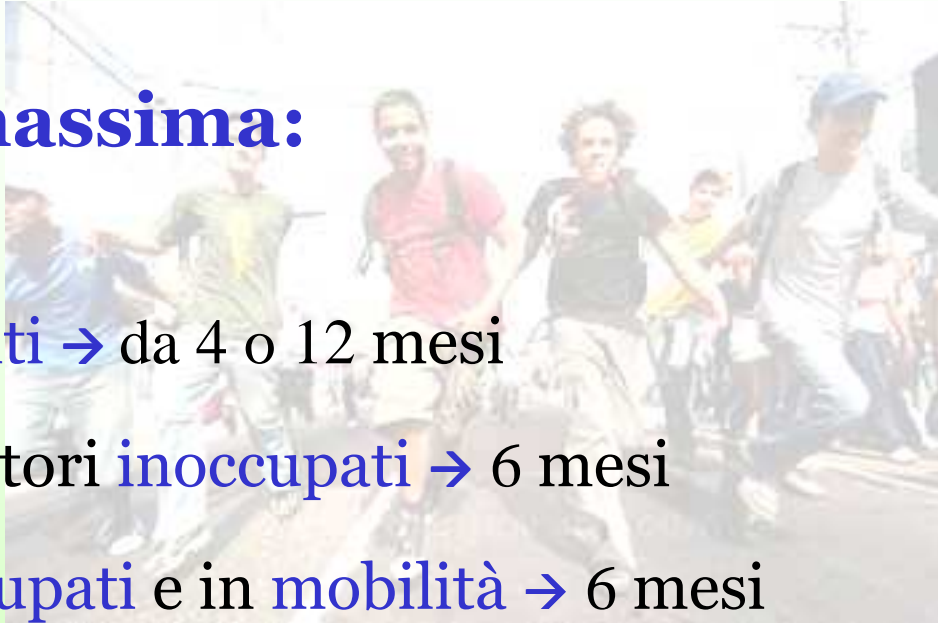
- ▶ Studenti
- ▶ Lavoratori inoccupati
- ▶ Disoccupati e in mobilità
- ▶ Persone svantaggiate
- ▶ Persone disabili



TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (T.F.O.)

Legge 196/97, D.M. 142/98, Regolamento regionale DPReg 103/2010

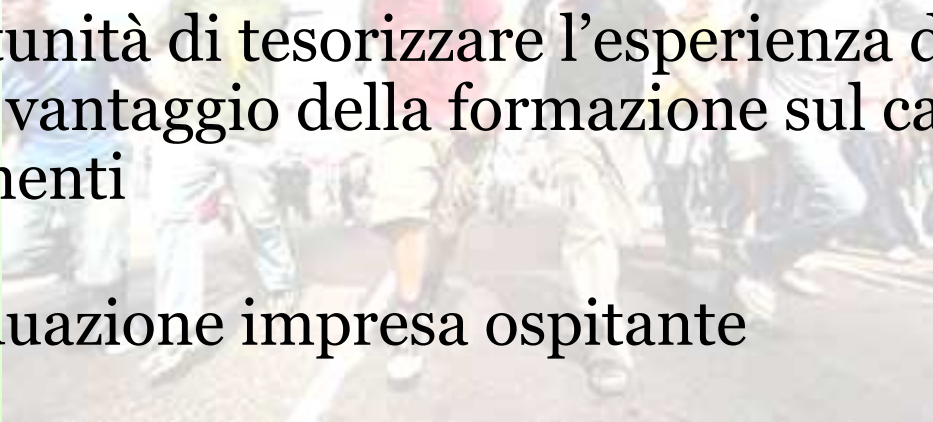
Durata massima:

- 
- ▶ **Studenti** → da 4 o 12 mesi
 - ▶ **Lavoratori inoccupati** → 6 mesi
 - ▶ **Disoccupati e in mobilità** → 6 mesi
 - ▶ **Persone svantaggiate** → 12 mesi
 - ▶ **Persone disabili** → 24 mesi

TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (T.F.O.)

Legge 196/97, D.M. 142/98, Regolamento regionale DPREg 103/2010


Come sono realizzati i tirocini:

- 
- ▶ Opportunità di tesorerizzare l'esperienza dei lavoratori in forza a vantaggio della formazione sul campo per nuovi inserimenti
 - ▶ Individuazione impresa ospitante
 - ▶ Predisposizione Convenzione
 - ▶ Predisposizione del PROGETTO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (disciplina le attività)
 - ▶ Soggetti interessati (destinatari) possono segnalare al CPI l'interesse a partecipare ad un TFO.

TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (T.F.O.)

Legge 196/97, D.M. 142/98, Regolamento regionale DPReg 103/2010

Novità Regolamento regionale DPReg 103/2010:

- 
- ▶ estensione del limite numerico (• durata residua del contratto • no altri tirocinanti nei 3 anni precedenti)
 - ▶ estensione alle imprese artigiane iscritte all'albo, prive di dipendenti
 - ▶ tutela dei tirocinanti
 - ▶ adeguata formazione sulla sicurezza nel luogo di lavoro;
 - ▶ requisiti soggetto ospitante
 - ▶ **tirocini estivi**

TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (T.F.O.)

Legge 196/97, D.M. 142/98, Regolamento regionale DPReg 103/2010

Novità Regolamento regionale DPReg 103/2010:

tirocini estivi

- Acquisizione competenze spendibili
- Assolvimento obbligo scolastico
- Età compresa tra i 16 e i 25 anni
- Svolgimento tra la fine dell'anno scolastico e l'inizio per una durata non superiore ai due mesi



TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO (T.F.O.)

Legge 196/97, D.M. 142/98, Regolamento regionale DPREg 103/2010

Novità Regolamento regionale DPREg 103/2010:



La nuova modulistica è disponibile presso i Centri per l'impiego della Provincia di Udine e sul sito ufficiale alla pagina:

<http://www.provincia.udine.it/lavoro/cittadini/formazione>